



土業の可能性を最大化する

WHITE COMMUNITY

ホワイト財団

日本次世代企業普及機構  
JAPAN WHITE SPREAD

# WHITE COMMUNITY 運営団体（ホワイト財団認定コンサルタント制度）

世の中から愛される強い組織へと導く。

一般財団法人日本次世代企業普及機構（通称：ホワイト財団）は、“次世代に残すべき素晴らしい企業”を発見し、ホワイト企業認定によって企業の取り組みを評価・表彰する組織です。また、社内のホワイト化を目指す企業を、世の中から愛される“強い組織”へと導くべく、道標となる様々サポートサービスを提供、実施しております。

## ホワイト財団が考える ホワイト企業とは

私たちが考える「ホワイト企業」とは、いわゆる世間で言われる「ブラック企業ではない企業」ではなく「家族に入社を勧めたい、次世代に残していきたい」企業を指します。



## ホワイト企業認定

## 財団概要



### 代表理事 五味田 匡功

ソビア社会保険労務士事務所  
代表社員

2007年会計事務所在籍中に社会保険労務士、中小企業診断士に同年度合格。会計事務所内にて社内ベンチャーで社労士事業を立ち上げ、その後独立。ダブルライセンスを活かして人事・労務設計を行う際に、ビジネスモデルそのものの改善をサポートを実施、数多くの企業の働き方改革を実現している。

財団名	一般財団法人 日本次世代企業普及機構
通称名	ホワイト財団
所在地	〒541-0052 大阪府大阪市中央区安土町2丁目2-15 ハウザー堺筋本町駅前ビル7階
電話番号	0120-514-461
FAX	06-6282-7417
設立日	2015年8月11日
事務局	株式会社ソビア ( <a href="http://sovia.jp/">http://sovia.jp/</a> )

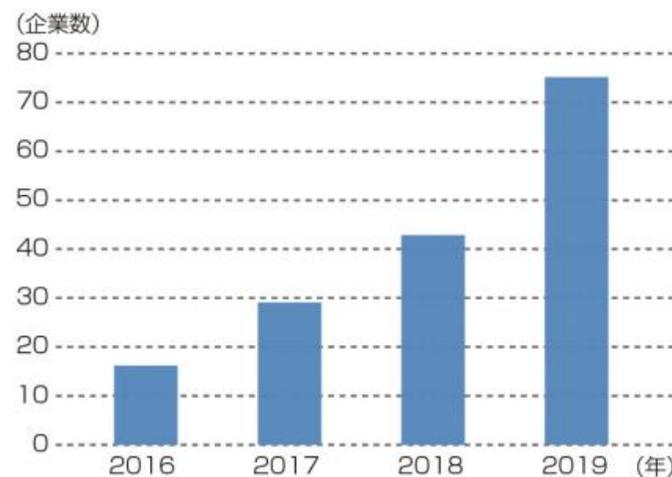
# ホワイト企業認定とは？

企業のホワイト化を総合的に評価する国内唯一の認定制度です。



## ホワイト企業認定 取得社数

認定取得社数は年々増加しており、2020年2月時点で76社が取得しています。



ホワイト企業の要件について、**1000社以上の調査実施**により企業のホワイト化で取り組むべき項目**70設問**を作成しました。この70設問を**7つの項目**に分け総合的に判断・評価しています。

# ホワイト企業認定が解決できること

会社の**安全性**と**安定性**のPRに非常に大きな効果があります。

## 採用サイトや求人メディアでの活用



求職者にとって最低限の**心理的安全性**を提供することができ、エントリーが集中します。

## 社内向けへの周知での活用



従業員にとって**自社の良さの客観視**につながり、優秀な人材の定着につながります。

# ホワイト企業認定の実績

ホワイト化に成功した多くの企業が活用しています（一部抜粋）



# WHITE COMMUNITY とは？

皆さんと一緒に実現したいこと



## コミュニティの理念・目的

1.

会員ビジネスの繁栄  
競争ではなく共創の実現へ

2.

市場規模の拡大  
新たなビジネスモデルの創出

3.

ノウハウの共有  
成功モデルのシェア

# WHITE COMMUNITY に加盟すると

ホワイト財団認定のコンサルタントとして  
ツール提供・広報支援を受けることができます。

## 財団HPでの広報

## 認定コンサルタントロゴの提供

### 全国で認定コンサルタントが活動

認定コンサルタントの活動拠点は全国にあり、各地域ごとに対応が可能です。



加盟者数: 107社  
加盟都道府県数: 30都道府県  
※2020年3月現在

#### 対応エリア: 全国

特定社会保険労務士 杉山晃浩事務所  
杉山 晃浩



宮崎県大手の社労士事務所グループです。クライアント企業の発展を支援するために必要な知恵、ノウハウ、ツール、サービスを揃えています。

得意分野: 生産性/健康経営/人材育成/働きがい/柔軟な働き方/ワーク・ライフバランス/法令遵守/ダイバーシティ&インクルージョン

#### 対応エリア: 中国地方

フクシマ社会保険労務士法人  
福島 省三



創業30年を超える数多くの指導実績に基づき、蓄積されたノウハウを駆使して、更なる付加価値の高いサービスを飽くなき探究心と情熱を持ってご提供してまいります。

得意分野: 健康経営/人材育成/働きがい/法令遵守

#### 対応エリア: 近畿

御堂筋税理士法人  
才木 正之



第4回ホワイトアワード受賞企業です。自社で実証されたノウハウを元に、専門性の高い人事コンサルタントが、貴社のホワイト化を最後までサポートします。

得意分野: 生産性/人材育成



### 西澤 秀成

Hidenari Nishizawa

所長代理  
社会保険労務士

株式会社ソビア  
ソビア社会保険労務士事務所

〒541-0052

大阪府大阪市中央区安土町2丁目2-15

ハウザー堺筋本町駅前ビル7F

mobile: 080-3274-2345

tel: 06-6282-7416 fax: 06-6282-7417

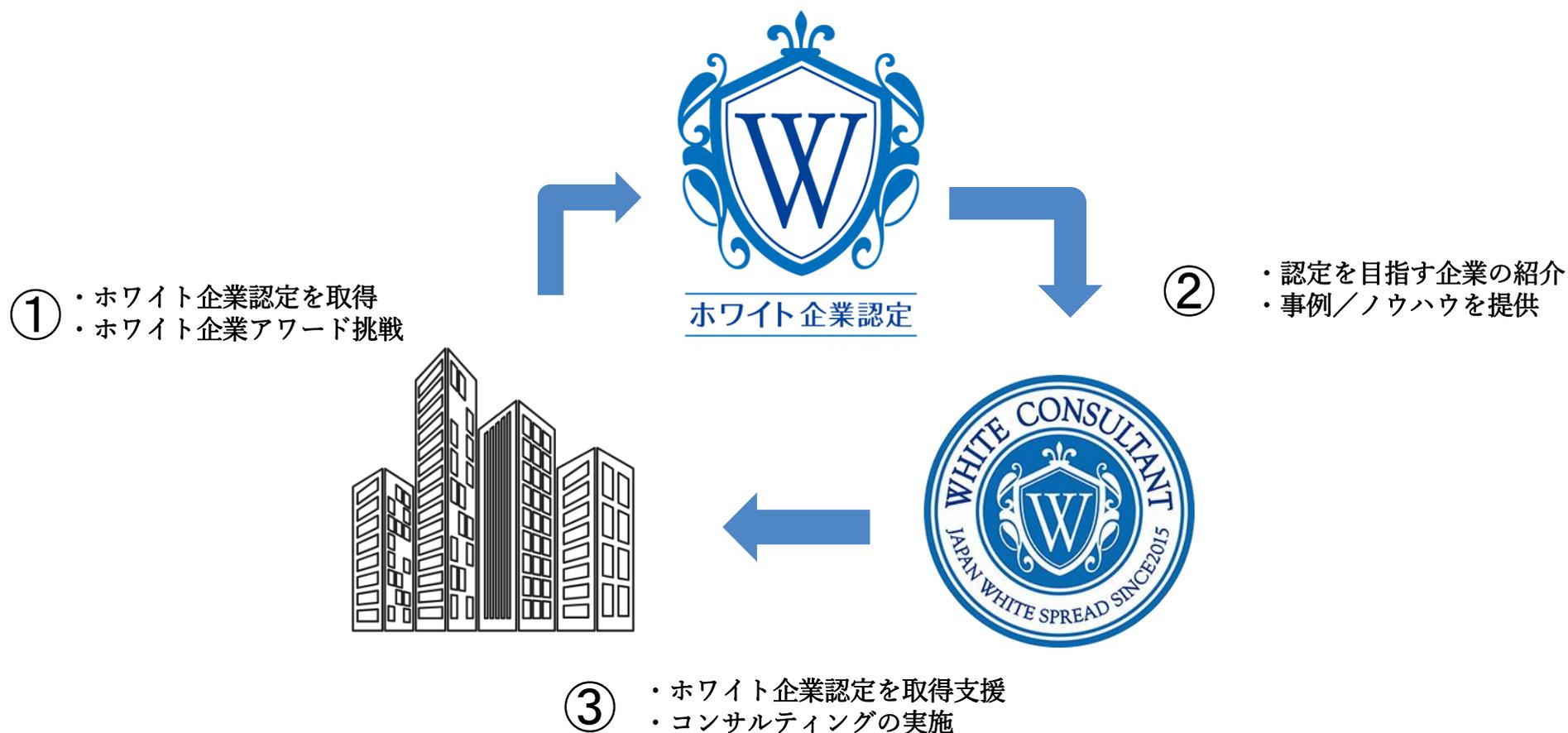
mail: h.nishizawa@sovia.jp

web: <http://sovia.jp>



# WHITE COMMUNITY とは？

ホワイト企業認定を起点に、  
コンサルタントにも認定を目指す企業にも価値があるコミュニティの創出へ



# WHITE COMMUNITY が提供するもの

## 1. サービス設計支援



士業事務所として収益化に成功している事例をパッケージにして提供します。

## 2. 最新事例の情報共有



最新事例を持つ企業を招待し、今後のサービス設計に有益な情報を提供します。

## 3. マーケットの開拓



ホワイト財団にお声がけいただく実案件を会員全体で分かち合う仕組みを設計します。

## 4. ツール提供



ホワイト財団が作成する収益化が実現でき、すぐに使えるツールを提供します。

## 1、サービス設計支援

### 雇用調整助成金申請パック

コロナショックに対応できるパッケージを作成しました。

助成金申請対応でお悩みの社労士へ

新型コロナ特例措置対応

雇用調整助成金  
申請パック



※既に財団にご加盟の方には共有しておりますので、ご確認ください

# 1、サービス設計支援

## 雇用調整助成金申請パック

### — パッケージ内容 —

#### 👍 提案書ひな型 (ppt)

最新情報にアップデートされた提案書を提供します。



#### 👍 動画提供

個別説明を省略するためにお客様案内動画を提供します。



#### 👍 申請書類一式の提供

公開されている情報をこちらでまとめて提供します。



#### 👍 FAQページの提供

全国の社労士の申請時に出た疑問を取りまとめ共有します。



#### 👍 助成額シミュレーションシートの提供

休業手当率と助成金額が簡単に計算できるシートを共有します。



#### 👍 申請マニュアルの提供

担当者が申請可能になるためのマニュアルを提供します。



# 1、サービス設計支援

## 雇用調整助成金申請パック

### 雇用調整助成金 シミュレーションシート

「どれくらい助成金が支給されるか」を、必要事項を入力するだけで自動的に計算・表示できます。

#### 雇用調整助成金 シミュレーションシート

このシートは雇用調整助成金を取得する際

・取得するための要件に該当しているか

・取得できる金額はいくらか

をシミュレーションできるシートです。

オレンジ色のセルにチェックまたは入力を行ってください。

#### ■ 支給対象要件チェック

・会社チェック

合致する項目にチェックを入れてください

チェック	内容
<input type="checkbox"/>	過去3年間、助成金で不正支給をしたことがない。
<input type="checkbox"/>	労働保険料を毎年支払っており、滞納していない。
<input type="checkbox"/>	会社として雇用保険に加入している。
<input type="checkbox"/>	売上が減少している。
<input type="checkbox"/>	2020年1月24日以前に事業を開始している。前年同月比又は2019年12月の月次損益計算書が提出できる。

要件に合致しません

・売上チェック

計画届を提出する予定月を入力してください。

計画届は4月～6月のいずれかで提出できます。

また、休業日以降でも提出が可能です。

月

以下の月の売上を入力してください

前年同月と比較し、5%以上下がっていることが条件です。

計画届を出す日を入力してください	計画届を出す日を入力してください	去年との比較
		売上を入力してください

※事業開始1年未満の場合は、比較は2019年12月と比較します。

・支給額チェック

右記のような去年分の労働保険確定保険料申告書から転記してください。

雇用保険料の平均人数を入力してください。

人

雇用保険料の算定基礎となる賃金総額を入力してください。

円

前年度の所定労働日数を入力してください。

日 →年間休日数120日(仮)で所定労働日数を算出しています。

休業手当の支給率を入力してください。

休業手当は60%～100%の間で入力してください。

% →法律上の最低要件は60%です。

支給額

平均賃金	1日当たりの支給率	基準賃金額
14,545	60%	8,727

助成率(※1)	1日当たりの助成金額(※2)	休業日数
80%	6,982	0

※1 助成率は、中小企業80% 大企業66.67% (解雇等を伴わない場合 中小企業90% 大企業75%)

※2 1日当たりの助成金額は、最大8,330円

パート、正社員にかかわらず、1日当たりの助成金額は同額です。

支給額  円

# 1、サービス設計支援

## 人事・労務領域でのサービス設計を支援

### 収益化の高い代理店サービスの導入支援

#### ジョブカン

勤怠管理



### 各種サービスの導入支援をツール提供

#### ツール提供の一例

##### ○支援ツール活用動画

- ・労務DD（デューデリジェンス）ツール
- ・人事評価設計ツール「育てるくん」
- ・賃金テーブル・制度設計ツール「納得くん」
- ・有給休暇導入パッケージ

##### ○経営マネジメント研修

【事業計画】 【提携営業】 動画

（今後予定）

##### ○営業導入・コンサルティング導入

- ・労務コンサルティング営業編
- ・評価制度営業編
- ・賃金テーブル営業編
- ・ホワイト企業認定営業編

A screenshot of the KiteRa website. The header includes the KiteRa logo and navigation links: 規程リスト, 利用料, ヘルプ, 会社概要, お問い合わせ, 資料ダウンロード, 導入事例, 社労士向け, ログイン, 無料お試し. The main content area features the headline '社内規程をかたんに。' and a sub-headline 'KiteRaは、働き方改革に対応した就業規則や社内規程をWeb上でかたんに作成&amp;運用できるクラウドサービスです'. Below this is a red button that says '無料で試してみる &gt;'. On the right, there is a laptop displaying a software interface with various charts and data tables.

### 3、マーケットの開拓

## ホワイト財団への問合せ案件を通じたご紹介

#### 企業の問題・課題はなんですか？

01

#### 働き方改革について

法律に基づき必要に迫られて対応していませんか？

02

#### 強い組織づくりについて

信頼、従業員満足、適正な利益・成長のバランスはとれていますか？

03

#### 採用について

人口減少に伴う働き手不足が慢性的にありますか？

「流れになかなか乗れずにいる…」 「何から着手していいかわからない…」と  
ホワイト化が進まない経営者、企業担当者の方は少なくないのではないのでしょうか。



ホワイト化に向けて  
認定コンサルタントが  
サポートします。

WEB審査

お客様からの  
問い合わせ

結果

不合格

改善要望

ご紹介へ

#### ※ ホワイト財団へのお問合せ多数 ※

- ・ コンビニ大手チェーンから一括労務管理のご相談
- ・ 社内制度代行会社を通じた、  
会員企業からの労務管理・雇調金申請のご相談
- ・ 歯科業界から土業を活用した健康経営推進のご相談

## 4. ツールの提供

支援ツールは、**会員サイト**からすべてダウンロード／視聴できます。



ホワイト財団認定コンサルタント会員専用ページ

TOP

支援ツール

事例集

よくある質問

お問い合わせ

財団HP

### TOPICS

ALL

お知らせ

事務局ブログ

財団最新情報

◎ 2019年11月7日

**【新ツールリリース】賃金テーブル・制度設計ツール「納得くん」をリリースしました**

先月リリースをしました「人事評価制度設計ツール」に続きまして、新たな提案ツールとして「賃金テーブル・制度設計ツール」をリリースいたしました…

[続きを読む >](#)



◎ 2019年10月24日

**【ホワイト企業アワード】今年もエントリーが始まりました！**

弊財団は、「家族に入社を勧めたい、次世代に残すべき素晴らしい企業」を発見し、第三者として企業の取り組みを評価・表彰する組織です。201…

[続きを読む >](#)



◎ 2019年10月24日

**「一般社団法人企業価値協会」と業務提携をいたしました**

ホワイト財団が、「一般社団法人企業価値協会」と業務提携をし、次回の第5回ホワイト企業アワードにおいて、『価値あるビジネスモデル』部門…

[続きを読む >](#)

### サポートコンテンツ一覧

#### 支援ツール

財団実施の研修・セミナー・イベントの案内

- ・コンサルティング研修：受注編 ご案内チラシ
- ・コンサルティング研修：納品編 ご案内チラシ

提案・コンサルティング支援ツール

- ・賃金テーブル・制度設計ツール「納得くん」
- ・有給休暇導入パッケージ

ホワイト企業認定 制度・仕組みに関する資料

- ・【漫画/パンフレット】ホワイト企業認定とは？
- ・ホワイト企業認定審査項目 関連資料

各種 活動サポート動画・資料

- ・ホワイト企業研究会 第3回：人材育成・働きがい（その2）
- ・ホワイト企業研究会 第3回：人材育成・働きがい（その1）

#### 事例集

- ・社員のキャリアを一緒に考えるための「キャリア相談室」開設。若手社員26人の離職リスクを未然に防ぐことに成功。
- ・頑張るパパママプロジェクトの実施により、パパ

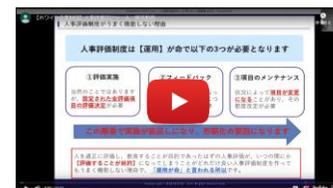
### 法令遵守件編 解説動画



### ホワイト企業研究会 動画



### 育てるくん解説 動画



# 4. ツールの提供

## ツール例

### 労務DD分析ツール

**リスク試算結果 (全体)**

(単位:円)

月度	社会保険 未加入リスク	労働基準法 未払残業	雇用保険 未加入リスク
8月度	112,618	32,447	934
9月度	62,943	-12,206	(35)
10月度	113,990	73,694	221
3カ月平均	289,550	93,935	1,120
2年分	2,316,403	751,480	8,960
合計(推定)	<b>3,076,843</b>		

(単位:人)

月度	社会保険 (人数)	
	加入済	未加入リスク
8月度	10	3
9月度	7	1
10月度	9	3

(単位:人)

月度	雇用保険 (人数)	
	加入済	未加入リスク
8月度	10	3
9月度	7	1
10月度	10	3

(単位:人)

月度	最低賃金に抵触 (人数)
8月度	1
9月度	0
10月度	3

### 人事評価制度設計ツール

コンピテンシー 評価シート

氏名: △△ △△

自己評価  
計 C

評価  
計 C

		評価目安					
		A	B	C	D	自己評価	上長評価
		A	お手本になっている				
		B	出来ている				
		C	出来ていないと出来ているときがある				
		D	出来ていない				

番号	選択	項目	詳細	A評価	B評価	C評価	D評価	自己評価	上長評価
1	1	接遇・マナー	職場において職務にふさわしい清潔感のある身だしなみと気持ちの良い対応を保っている。	動作をとの相手の方へ向き笑顔で挨拶をしている。同僚やお客様の表情からどのような気持ちなのか汲み取り気持ちの良い対応をしている。	同僚やお客様に自分から適切な言葉で挨拶をしている。顧客対応には礼が徹底されている。	職務にふさわしくない服装、ひげ、化粧、過度なアクセサリー等が周りに不快感を与える。清潔感のある清潔な服装を着用している。挨拶にためらいがある。	職務にふさわしくない服装、ひげ、化粧、過度なアクセサリー等が周りに不快感を与える。清潔感のある清潔な服装を着用している。挨拶にためらいがある。	C	C
2	2	仕事への姿勢	職場のルールを守り、言葉や態度で周囲に良い影響を与えている。	まわりのメンバーのよい面を褒め、積極的に関与している。また、指摘したほうが本人のためであると判断した際には、優しいことも伝えている。	前向きに明るく仕事ができるよう「いいね!」「大丈夫!」「やってみよう!」などのプラス言葉を使っている。	プラス言葉が少ないものの、強い不満やグチ・不平・不満・文句などのマイナス言葉を使ったりして周囲を不快にさせることはない。	職場のルールが十分に理解出来ていない。また、自分の都合でルールを破ってしまう。「できない」「嫌いな」といったマイナス言葉を発している。	C	C

ニーズに合わせて、士業事務所向け**研修**も実施していきます。

## ホワイト財団主催コンサルティングノウハウ講座 開催

◆ポイントは「何を納品」するのかの明確化と、「受注の仕方」です◆

### ◇ プログラム ◇

納品編

#### 顧客満足を勝ち取る納品物とは？

- ・納品物の明確化について
- ・顧客と目標を合意する
- ・顧客との役割分担とは？
- ・適切な継続フォローの仕方
- ・顧問契約を継続するために

期待と成果のマネジメント

受注編

#### 顧客満足を勝ち取る受注方法とは？

- ・顧客との信頼関係構築のために
- ・間違わない現状分析の方法
- ・顧客が目指す理想について
- ・効果的な質問の方法
- ・正しい提案の仕方とその内容

前提となる信頼関係の構築方法

### 講師：五味田 匡功



一般財団法人日本次世代企業普及機構 代表理事

2007年に会計事務所在籍中に社会保険労務士・中小企業診断士に同年度合格。会計事務所内での社内ベンチャーとして社労士事務所を立ち上げ、その後独立。

実際の資料を用いてわかりやすく説明します

コンサルティング  
ガイド



人事評価制度  
サンプル



取り組み事例集



※一部資料をお持ち帰りいただけます※

ホワイト企業認定取得企業 多くの企業様にご評価頂いております ※一部抜粋※



WHITE COMMUNITY コンテンツのポイントは

- ① 新しい売上が短期間で獲得できるもの
- ② 工数削減につながるもの
- ③ 土業の新しいサービス開発につながるもの

この3点を中心にサービスを開発／提供していきます。

## ご加盟実績

2019年4月より全国の士業事務所さまにご案内をスタート  
多くの事務所さまのご賛同・ご加盟

加盟事務所数



加盟都道府県数



※2020年2月末時点

# 成功事例ご紹介

様々な企業様がツールや研修をご活用いただいています。

## 認定コンサルタントお申込みの経緯

- ・これは自社の新たな提案で使える！
- ・今後の事業の柱になる  
コンサルティング業務の提案ができる
- ・関心を持つ企業は労務改善にも前向き

## 支援ツール活用事例

- ・自分でまとめるの手間が省けた
- ・労働局に聞けなかった情報が  
まとめられていたのでありがたかった
- ・ツールが豊富で提案ができるのが嬉しい

## コンサルティング制約事例

- ・認定取得を目指す企業に成約した
- ・取り組み自体が新規顧問への提案に使えた
- ・最新事例が大手企業に喜んでもらった

## その他

- ・研修にて事業成長のヒントがもらえた
- ・同業との連携ができ相互紹介が生まれた
- ・従業員の教育に活用できた

# WHITE COMMUNITY へのご加盟について

月額 **30,000**円

※加入月から1年契約

2年目以降の更新 月額 **15,000**円 (予定)

今までの内容に加え、以下内容を標準パッケージとして提供します。

## <労務パッケージ>

- ・事務所経営テキスト
- ・営業活動テキスト
- ・提案書
- ・法令チェックシート
- ・有給管理パック
- ・労務DD基本設計ツール

## <人事パッケージ>

- ・提案書
- ・評価制度作成ツール
- ・賃金テーブル作成ツール
- ・給与手続き内製化支援
- ・コーチングツール

## <ホワイト化パッケージ>

- ・提案書
- ・コンサルティングガイド
- ・認定マーク使用
- ・各社事例提供

## 申請パッケージのみのご提供開始



### 社労士向け 雇用調整助成金申請パック

¥100,000

- ご購入から3カ月間、その他ホワイトコミュニティのサービスも受けることができます
- ご購入から3カ月間、最新情報へのアップデートをサポートします。



”

情報のとりまとめが大変で、助成金センターにも電話が繋がらない中、知りたい情報が揃っていたので良かった。

東京 社労士法人（職員15名）



”

顧問先だけに対応を限定しても手が回らなかったがわかりやすい提案書と動画がセットなので説明時間を大幅に短縮できた。

大阪 社労士事務所（職員7名）

特典：ご契約より3ヶ月間、ホワイトコミュニティ無料体験

## 運営事務局

会社名	株式会社ソビア（ホワイト財団事務局）
所在地	〒541-0052 大阪府大阪市中央区安土町2丁目2-15 ハウザー堺筋本町駅前ビル7階
電話番号	06-6282-7416
FAX	06-6282-7417
Mail	info@sovia.jp

ご興味のある方は、お気軽にお問い合わせください

---

【お問合せ先】

担当：ホワイト財団事務局 森川

TEL：0120-514-461

Mail：[y.morikawa@sovia.jp](mailto:y.morikawa@sovia.jp)

おわりに

## - 士業の未来の働き方に向かって -

AIやテクノロジーの発展により、

社労士業務は**79.7%**

税理士業務は**92.5%**

代替可能な業務とされています。

※2015年12月発表野村総研・英オックスフォード大共同研究より

さらに最近ではいままで私たちの守備範囲であった業務に数多くのベンチャー企業が参入してきています。ホワイト企業認定が社会にとって役に立つだけでなく**士業のビジネスの新たな一手になること**を私たちは願っています。

自分たちが次世代で活躍できる、次世代に残る事業となるためにも我々の取り組みに参加し、そして成果を出して頂ければ幸いです。

