



柔軟な働き方

Flexible working style

従業員向けアンケート



この度は、当社の職場環境の改善を目的として、アンケートを実施することになりました。つきましては以下のアンケートにお答え頂き、率直なご意見・ご要望をお聞かせください。

部署

役職

回答日

	とても そう思う	そう思う	どちらとも 言えない	そう思わない	全く そう思わない
1. 働き方に関する制度(労働時間、勤務場所、休業・休暇に関する ことなど)について、会社が実現したい目標や方針を理解している	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2. 経営陣は、働き方に関する制度の充実について主体的に推進 していると感じる	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3. 働き方に関する社内制度(労働時間、勤務場所、休業・休暇に 関することなど)の周知や情報提供の方法・頻度について満足 している	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
4. 働き方に関する社内制度を理解している。または、労働時間・ 勤務場所・休業休暇に関する制度の詳細がすぐに確認できる環境 である	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
5. 就業場所(例：在宅勤務や地域限定社員など)に関する社内施策 は十分だと感じる	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
6. 就業時間(短時間勤務、フレックスタイム、裁量労働制など) に関する社内施策は十分だと感じる	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
7. 長時間労働を是正する取り組みについて満足している	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
8. 休業・休暇制度(年次有給休暇、特別休暇、産前産後休暇、 育児休暇など)についての内容に満足している	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
9. 休暇制度(年次有給休暇、産休・育休、介護など)を利用しや すい環境が整っていると感じる	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
10. 働き方に関する制度について、取得や利用が全ての従業員 に公平に運用されていると感じる	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>





柔軟な働き方2 従業員向けアンケート

Flexible working style



この度は、当社の職場環境の改善を目的として、アンケートを実施することになりました。つきましては以下のアンケートにお答え頂き、率直なご意見・ご要望をお聞かせください。

1 1. 働き方の社内制度に関するお悩みやご意見がございましたらお聞かせください。(自由回答)

1 2. その他、改善してほしい働き方に関する制度や新しく導入してほしい制度があれば教えてください。(自由回答)

ご回答ありがとうございました。

