



健康経営

Employee healthcare orientated
business environment

従業員向けアンケート



この度は、当社の職場環境の改善を目的として、アンケートを実施することになりました。つきましては以下のアンケートにお答え頂き、率直なご意見・ご要望をお聞かせください。

部署

役職

回答日

	とても そう思う	そう思う	どちらとも 言えない	そう思わない	全く そう思わない
1. 会社が発信している、従業員の健康向上に関する方針や理念について理解している	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2. 経営陣は、従業員に対する健康向上について主体的に推進していると感じる	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3. あなたは、企業の一員として自らの健康管理に取り組むことの重要性について理解している	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
4. 会社が提供する健康に関する運動機会（運動機会、運動に関する福利厚生、健康機器の提供など）に満足している	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
5. 会社が提供する、メンタルヘルス対策（研修、外部サービスの実施、職場環境改善など）に満足している	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
6. 会社が実施する、一般健康診断の内容について満足している	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
7. 一般健康診断後のフォローアップやサポート体制について満足している	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
8. 時間外労働時間（残業時間）は、健康上問題のない時間量であると感じる	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
9. 健康問題に直面した際の会社からのサポート体制（相談窓口、専門家の紹介、個別カウンセリング）について満足している	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
10. 健康問題に直面し、休職してしまった社員の復帰に関する支援や制度について満足している	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>





健康経営 2

*Employee healthcare orientated
business environment*

従業員向けアンケート

この度は、当社の職場環境の改善を目的として、アンケートを実施することになりました。つきましては以下のアンケートにお答え頂き、率直なご意見・ご要望をお聞かせください。

1 1. 従業員に対する健康向上の取り組みに関して改善が必要だと思う点を教えてください。(自由回答)

1 2. その他、改善してほしい健康向上に関する社内制度や新しく導入してほしい制度があれば教えてください。(自由回答)

ご回答ありがとうございました。

